

ASOCIACIJA „KLAIPĖDOS REGIONAS“ LYGIŲ GALIMYBIŲ PLANAS

I. ĮVADAS

Asociacija „Klaipėdos regionas“ (toliau – AKR) – atvira, įtrauki organizacija, pasiryžusi užtikrinti lygias galimybes visiems, nepaisydama jų lyties ar lytinės tapatybės, rasės, tautybės, pilietybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, sveikatos būklės, santuokinės ir šeiminės padėties, etninės priklausomybės, priklausymo politinėms partijoms, profesinėms sąjungoms ar asociacijoms, religijos, ketinimo turėti vaiką, taip pat to, kad darbuotojas naudojasi ar naudojosi teisės aktuose numatytais teisėmis, dėl aplinkybių, nesusijusių su darbuotojų dalykinėmis savybėmis, ar kitų teisės aktuose nustatytų pagrindų.

AKR skatina lygybę ir įvairovę netoleruodama diskriminacijos visose savo veiklose. AKR lygių galimybių planas (toliau – Lygių galimybių planas) sukurtas siekiant atkreipti dėmesį į lygių galimybių svarbą ir skatinti asociacijos „Klaipėdos regionas“ narius sekti geraisiais pavyzdžiais. Pagrindinis Lygių galimybių plano tikslas – siekti kurti saugią, sveiką, įtraukią ir atvirą įvairovei bendruomenę, kuri puoselėja abipusės pagarbos ir dėmesio vienas kitam kultūrą. Lygių galimybių planas bus grindžiamas penkiais tikslais, kurių bus siekiama įgyvendinant nurodytas priemones.

II. LYGIŲ GALIMYBIŲ VEIKSMŲ PLANAS

Nr.	Tikslas	Uždavinys	Priemonė	Terminas	Atsakingas vykdytojas	Siekiami rezultatai
1.	Remti profesinio, socialinio ir asmeninio gyvenimo suderinamumą	Sudaryti AKR darbuotojams palankias sąlygas derinti asmeninį gyvenimą ir darbą	1.1. Sudaryti galimybes AKR darbuotojams dirbti nuotoliniu būdu ir taikyti lanksčius darbo grafikus 1.2. Skatinti mažamečius vaikus auginančius tėvus dalytis vaiko auginimo atostogomis, tiek moteris, tiek vyrus naudotis teise į papildomas poilsio dienas (mamadienius ir tėvadienius) (informavimas, sąlygų sudarymas ir pan.). 1.3. Užtikrinti ir aktyviai skatinti AKR darbuotojų galimybes derinti	Nuolat	AKR vykdančioji direktorė/ius	Sudaryti galimybę bent kartą per darbo savaitę dirbti nuotoliniu būdu, lanksčiu darbo grafiku, naudotis sveikatos diena.

			profesinį, socialinį ir asmeninį (šeimo gyvenimą, taikant lanksčias darbo organizavimo formas, tokias kaip nuotolinis darbas ir lankstūs darbo grafikai, bei sudarant sąlygas naudotis visomis teisės aktuose numatytais lengvatomis ir garantijomis, susijusiomis su šeiminių įsipareigojimų vykdymu.			
--	--	--	--	--	--	--

2.	Užtikrinti lygybės aspektą darbuotojų atrankoje	Vykdėti nuolatinę stebėseną dėl lygybės aspekto išlaikymo ieškant darbuotojų ir skelbiant informaciją.	<p>2.1. Užtikrinti, kad AKR interneto svetainėje pateikiant informaciją apie AKR struktūrą ir kontaktus, darbuotojai sąraše būtų pateikiami eilės tvarka pagal pareigas.</p> <p>2.2. Užtikrinti, kad darbuotojų paieškos skelbimai būtų nediskriminuojantys jokiais draudžiamaisiais pagrindais, nesiremtų lyčių, tautybės, amžiaus ar kitais stereotipais.</p>	Nuolat	AKR komunikacijos koordinatorių/(ius)	Vykdoma nuolatinė atrankų organizavimo teisinė stebėseną
3.	Didinti darbuotojų sąmoningumą lygių galimybių tema	Supažindinti visus esamus ir naujai priimtus darbuotojus su AKR darbuotojų saugios darbo aplinkos politika.	Reguliariai stebėti, kad darbuotojai būtų susipažinę su darbuotojų saugios darbo aplinkos politika ir lygių galimybių politikos jiems suteiktomis teisėmis.	Nuolat	AKR vykdančioji direktorių/ius	Darbuotojai supažindinti su saugios darbo aplinkos politika į kurios tematiką integruota lygių galimybių ir nediskriminavimo tema.

4.	Siekti vyrų ir moterų lygybės principo užtikrinimo ir darbo sąlygų kokybės gerinimo	Įvertinti lyčių lygybės padėtį AKR	Periodiškai atlikti AKR darbuotojų darbo užmokesčio bei skatinimo intensyvumo analizę pagal lytis (procentinė išraiška).	Nuolat	AKR vykdančioji direktorė/ius	Lyčių lygybės liniuotės tyrimas.
5.	Didinti informacijos lygių galimybių klausimais sklaidą, ugdyti savivaldybių ir visuomenės pagarbą įvairovei, žmogaus teisių suvokimą ir nepakantumą, neleistinai diskriminacijai dėl lyties, etninės kilmės, tautybės, religijos, negalios, amžiaus, lytinės orientacijos ir kitais draudžiamais pagrindais.	Skleisti informaciją apie lygias galimybes AKR interneto svetainėje, vidaus tinkle ir kituose socialinės medijos kanaluose, atnaujinti informaciją apie veiklą lygių galimybių užtikrinimo srityje	5.1. Informuoti savivaldybes ir AKR darbuotojus lygių galimybių klausimais. 5.2. Vykdyti informacijos sklaidą bei stebėseną, kad išeinanti informacija būtų nediskriminuojanti lyties, amžiaus, tautybės, rasės ir kitais pagrindais. 5.3. Vykdyti priemones (informavimas žiniasklaidos priemonėse, skelbimų AKR interneto svetainėje skelbimas) lygių galimybių užtikrinimui populiarinti, susiformavusiems stereotipams mažinti ir tinkamiems pavyzdžiams lygybės tema formuoti. 5.4. Užtikrinti lyčių aspekto vertinimą planuojant ir įgyvendinant asociacijos regioninės plėtros projektus.	Nuolat	AKR komunikacijos koordinatorė/(ius)	Parengta ir viešinama informacija